2020년도 청원경찰 선발 일반전형 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」 상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용홈페이지 좌측 하단의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

1. 선발분야 및 예정 인원

구 분	선발 예정 인원						직무 내용
	고리	한빛	월성	한울	새울	합계	
일반전형	3명	10명	3명	9명	2명	27명	시설 경비 및 방호, 출입수속, 서무업무 등

※ 타 선발전형과 중복 지원불가

2. 채용 조건

구 분	세부 내용
채용지위	○ 청원경찰 '조원 2을' 수준 - 수습기간 종료와 동시에 적격여부 판정 후 정규직원 자격 부여 ※ 입사일은 최초수습임용일로 소급하여 적용
수습기간	○ 입사 후 3개월(당사 사정에 따라 기간 변동 가능)
근무조건	○ 교대근무(주·야간 및 휴일근무)

3. 응시 자격

구 분	주요 내용
학 력	○ 제한 없음
연 령	○ 원서접수 마감일 기준 만 20세 이상인 자(2000. 8. 27. 이전 출생자)
병 역	○ 남자의 경우 군복무를 마쳤거나 면제된 자에 한함 (면접시작일 전까지 전역가능한 자 포함)

구 분	주요 내용
신체조건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것 ○ 시력(교정시력을 포함한다)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상일 것
거주지 (우측 조건 중 1개 이상 해당자)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원자력발전소 소재지 주변지역에서 원서접수 마감일 포함 이전 3년 이상 본인 또는 부모가 계속 거주한 자로서 채용 홈페이지에서 해당 발전소 지역주민임을 확인받은 자 ※ 원자력발전소 소재지 주변지역: 고리(기장군/울주군), 새울(기장군/울주군), 한빛(영광군/고창군), 월성(경주시), 한울(울진군) ○ 본인 또는 부모가 「발전소 주변지역 지원에 관한 법률」에 의한 원자력 발전소 주변지역주민(원자력발전소 기준 반경 5km 이내 읍·면·동 지역)으로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 해당 원자력본부 발전소주변지역주민 가점대상임을 확인받은 자 ○ 방폐장유치지역(경주시)에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일(2006.1.2.) 포함 이전 3년 이상 거주한 자로서 한국 수력원자력(주) 채용홈페이지에서 해당 원자력본부 발전소주변지역주민 가점대상임을 확인받은 자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「청원경찰법 시행령」의 임용자격요건에 결격사유가 없는 자 ○ 당사 직원채용요건에 결격사유가 없는 자 ○ 「총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률」 제13조(총포·도검·화약류·분사기·전자총격기·석궁 소지자의 결격사유 등)에 해당하지 않는 자 (붙임 참조) ○ 주·야간 및 휴일 교대근무가 가능한 자

4. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
10. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 제10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 제10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일: 지원서 접수 마감일('20. 8. 27.) 기준

※ 「총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률」 제13조(총포·도검·화약류 분사기·전자총격기·석궁 소지자의 결격사유 등)에 해당하여 가스분사기 소지에 대해 관할경찰서에서 불허한 자는 해임처리

5. 전형방법

가. 입사지원서 작성

- 채용홈페이지에서 소정의 입사지원서와 자기소개서를 작성·제출하여야 함
- 입사지원서에 기재한 내용(생년월일, 성명, 사진 등)이 실제와 다른 지원자는 불합격 처리 원칙

※ 입사지원서의 개인정보는 각 전형별 본인확인용으로만 활용

나. 전형 절차

1) 전형방법 및 배점

1차 전형	2차 전형	최종합격자 결정
<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기시험(50점) ○ 체력검사(50점) ○ 인성검사(적/부) ○ 심리건강진단(적/부) ○ 가점 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접(60점) ○ 1차 전형(필기, 체력검사) 환산점수(40점) ○ 가점 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신원조사 ○ 신체검사 ○ 비위면직자 조회 ○ 청원경찰 임용 승인
<ul style="list-style-type: none"> ○ 체력검사: '20. 8. 31.(월) ~ 9. 4.(금) ○ 필기시험: '20. 9. 5.(토) 	<p>'20. 10. 14.(수) ~ 10. 16.(금)</p>	<p>11월 말</p>

2) 합격자 결정 방법

구 분	주요 내용
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 전형 점수(총점 100점)에 가점(7.가점 참조) 적용 후 합산 점수 순으로 선발예정인원의 3배수 선발 - 인성검사·심리건강진단 부적격자는 자동 탈락
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접 평가 및 1차 전형 환산점수 합계(총점 100점)에 가점 적용 후 합산점수 순으로 선발 예정인원의 1배수 선발
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 결과 이상이 없는 자 중 청원경찰 임용 승인 시 최종 합격자로 결정

6. 세부 전형 내역

가. 1차 전형(최종 선발예정인원의 3배수 선발)

1) 필기시험(50점)

구 분	시험과목	문 항	비 고
상 식	일반상식, 회사상식	25	40분 4지선다형 객관식
관련 법령*	「청원경찰법」, 「통합방위법」, 「원자력시설 등의 방호 및 방사능 방재 대책법」	25	

* 해당 법령의 시행령 및 시행규칙 포함

2) 체력검사(50점)

○ 검사항목 및 배점

검사항목	제자리 멀리뛰기	교차윗몸 일으키기	왕복 오래달리기 (20m)	왕복달리기 (10m×4회)	앉아윗몸 앞으로 굽히기	상대약력	합계
배 점	10점	10점	10점	10점	5점	5점	50점

○ 평가기준

□ 10점 종목

구 분		10점	9점	8점	7점	6점	5점	4점	3점
남자	제자리 멀리뛰기 (cm)	251 이상	238 ~250	229 ~237	221 ~228	213 ~220	206 ~212	198 ~205	198 미만
	교차윗몸일으키기 (회)	64 이상	58 ~63	55 ~57	51 ~54	48 ~50	45 ~47	42 ~44	42 미만
	왕복오래달리기 (회)	76 이상	68 ~75	62 ~67	56 ~61	52 ~55	46 ~51	41 ~45	41 미만
	왕복달리기 (초)	8.6 이하	8.7 ~9.4	9.5 ~9.9	10.0 ~10.4	10.5 ~10.9	11.0 ~11.4	11.5 ~11.9	11.9 초과
여자	제자리 멀리뛰기 (cm)	181 이상	170 ~180	162 ~169	155 ~161	149 ~154	142 ~148	135 ~141	135 미만
	교차윗몸일으키기 (회)	45 이상	40 ~44	36 ~39	33 ~35	30 ~32	27 ~29	23 ~26	23 미만
	왕복오래달리기 (회)	40 이상	35 ~39	30 ~34	28 ~29	25 ~27	22 ~24	19 ~21	19 미만
	왕복달리기 (초)	11.0 이하	11.1 ~11.7	11.8 ~12.3	12.4 ~12.8	12.9 ~13.2	13.3 ~13.6	13.7 ~14.1	14.1 초과

□ 5점 종목

구 분		5점	4.5점	4점	3.5점	3점	2.5점	2점	1.5점
남자	상대약력(%)	70.4 이상	65.9 ~70.3	62.6 ~65.8	59.8 ~62.5	57.2 ~59.7	54.6 ~57.1	51.8 ~54.5	51.8 미만
	앉아윗몸앞으로 굽히기(cm)	23.4 이상	19.2 ~23.3	16.1 ~19.1	13.5 ~16.0	11.1 ~13.4	8.7 ~11.0	6.1 ~8.6	6.1 미만
여자	상대약력(%)	53.1 이상	49.4 ~53.0	46.8 ~49.3	44.5 ~46.7	42.4 ~44.4	40.3 ~42.3	38.0 ~40.2	38.0 미만
	앉아윗몸앞으로 굽히기(cm)	26.7 이하	22.7 ~26.6	19.7 ~22.6	17.2 ~19.6	14.9 ~17.1	12.6 ~14.8	10.1 ~12.5	10.1 미만

※ 유의사항: 평가 종목 중 1종목 이상 최하점을 받은 경우에는 불합격 처리

3) 인성검사, 심리건강진단: 적/부 판정

나. 2차 전형(선발예정인원의 1배수 선발)

□ 면접 평가(60점)

- 면접대상: 1차 전형 합격자
- 면접방법: 개별면접(15분 내외)
- 평가요소: 회사 인재상 부합여부 및 책임감, 조직적응, 준법정신 등 기본자질 검증
- 평가등급: A(60점), B(55점), C(50점), D(45점), E(부적격)
 - ※ 면접점수는 면접위원 3인의 평균을 적용하고, 평균성적이 'D' 등급 이하인 자 또는 면접위원 1인 이라도 'E' 등급 판정 시 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리

□ 1차 전형 점수(40점): 필기시험(15점) 및 체력검사점수(25점) 환산반영

다. 최종합격자 결정

- 평가요소: 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 및 청원경찰 임용 승인 결과

7. 가점(1, 2차 전형 적용)

점 수	상 세 내 역
10	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자) ○ 발전소주변지역 주민 중 10% 해당자
5	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기초생활수급자, 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자) ○ 발전소주변지역 주민 중 5% 해당자 ○ 방폐장 유치지역 가점 해당자
2	<ul style="list-style-type: none"> ○ '19년 1월 이전 체험형인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년 이내 1회에 한하여 가점적용)

※ 가점은 최고가점을 1개만 적용하나 장애인, 취업지원대상자, 체험형인턴(장애인 전형) 가점은 중복 적용

※ 월성원자력본부 지원자에 한하여 발전소주변지역 가점과 방폐장유치지역 가점 중복 적용

ex) 발전소주변지역(5%), 방폐장 유치지역(5%), 취업지원대상자(10%), 기초생활수급자(5%) 대상자의 총 가점

⇒ 총 가점: 발전소주변지역 가점(5%) + 방폐장유치지역 가점(5%) + 취업지원대상자 가점(10%) = 20% (기초생활수급자 가점은 중복 적용하지 않음)

8. 전형일정

내 용	일 정	상세내용
지역주민 확인	8. 12.(수) ~ 8. 26.(수) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 확인장소: http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW ○ 지역주민 확인 및 가점적용에 대한 자격여부, 증빙자료 등에 대한 문의사항은 해당원자력본부 총무부에 문의 (세부 연락처는 12. 기타 항목 참조) ※ 월성원자력본부 지원자에 한하여 발전소주변지역 가점과 방폐장 유치지역 가점 중복 적용이 가능하므로 해당자는 2가지 관련서류를 모두 확인 받아야 함
지원서 접수	8. 12.(수) ~ 8. 27.(목) 15:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수장소: http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW ○ 지원서 접수 전 반드시 지역주민 확인 필 ○ 지원지역을 응시구분으로 선택 <ul style="list-style-type: none"> - '고리, 한빛, 월성, 한울, 새울' 중 선택 지원 ○ 지원자 전원 자기소개서도 필수 입력
1차 전형 시행	8. 31.(월) ~ 9. 4.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 체력검사 <ul style="list-style-type: none"> - 시험지구: 지원서 접수 시 응시구분으로 선택한 지역에서 응시 - 개인별 검사일정 및 장소는 채용 홈페이지에서 추후 공지
	9. 5.(토)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기시험, 인성검사, 심리건강진단 <ul style="list-style-type: none"> - 시험지구: 지원서 접수 시 응시구분으로 선택한 지역에서 응시 - 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에서 추후 공지
1차 전형 합격자 발표	9. 25.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 홈페이지 공지
2차 전형 시행	10. 14.(수) ~10. 16.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 증빙서류 제출 <ul style="list-style-type: none"> - 제출대상: 면접대상자에 한함 - 제출방법: 면접참가 시 면접장에서 직접제출
2차 전형 합격자 발표	10. 30.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 홈페이지 공지
신체검사, 신원 조사, 비위면직자 조회, 청원경찰 임용승인	11월 중	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지
최종 합격자 발표	11월 말	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 홈페이지 공지
인재개발원 입교	12월 초	

※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.

9. 증빙서류 첨부 및 제출

가. 기본원칙

- 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리
- 주민등록번호가 표시된 경우에는 반드시 주민등록번호 뒷자리(7자리)는 삭제
- 지원서 접수 시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(5MB 이하)하여 지원서에 첨부 (PDF 파일만 지원서에 첨부 가능)

나. 전형단계별 첨부 및 제출서류

구 분		증빙서류
입사지원서 첨부 서류* (해당자에 한함)	장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 - 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증 등은 불인정 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분 (1개월 내)만 인정
	기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기초생활수급자증명서 - 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자를 의미 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분 (1개월 내)만 인정
	발전소주변 지역 주민 및 방폐장 유치지역 가점적용 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자 본인이 대상자일 경우: 응시자 주민등록 초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우 - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시) - 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록등본 또는 가족관계증명서 <p>※ 발전소주변지역 가점과 방폐장 유치지역 가점은 중복 적용이 가능하므로 해당자는 2가지 관련서류를 모두 확인 받아야 함</p>
2차 전형 면접 시 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원 시 첨부한 온라인 증빙서류 전체(가점 항목, 해당자에 한함) - 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 주민, 방폐장유치지역 주민: 입사지원 시 첨부서류 원본 - 취업지원대상자: 취업지원대상자증명서 ※ 반드시 행정기관(보훈청)에서 발급 받아 첨부(국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정) - 체험형 인턴 가점대상자: 인턴수료증 사본 	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(자기소개서 포함, 본인 서명 필) 	

구 분	증빙서류
2차 전형 면접 시 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주민등록초본 또는 병적증명서 원본 (남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시 요망) ○ 고등학교졸업증명서 원본 각 1부(이전지역인재 확인용) (대학 졸업(예정)자를 제외한 대구·경북 소재 고등학교 졸업자만 제출)

* 입사지원 시 해당 적격 증빙서류를 개별 첨부하여야 해당 가점 부여

10. 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상: 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 대구·경북 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용방법: 전형단계(1차, 2차 전형)별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 모집단위/응시분야별 24%에 미달할 경우 모집단위/응시분야별 ‘합격선 -3점’ 이내 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 총점 서열 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리(관련법령*에 따라 본사 이전지역의 5명 초과 선발분야인 한울본부에만 적용)

* 관련법령: 「혁신도시법 시행령」 제30조의2(이전공공기관의 지역인재 채용)

11. 블라인드 채용 안내

- 사진, 생년월일, 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용
(원활한 본인 확인을 위해 반드시 최근 3개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진 업로드)
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재는 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 생년월일, 연락처 등 개인정보는 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 상 편견이 개입될 수 있는 학교명, 출신지역, 사내 지인, 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

12. 기 타

- 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 채용 홈페이지의 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.

- 특히 가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 예정으로 오타, 입력누락 등으로 인한 불합격 판정 시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 외국인과 복수국적자도 지원 가능하지만, 선발분야 및 신원조사 결과에 따라 임용에 제한이 있을 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 합격배수·선발예정인원보다 적은인원을 선발할 수 있습니다.
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 각 전형 시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 기한 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서에 한함)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 입사 시 지원한 사업소에 배치되어 근무하게 됩니다. 단, 업무상 필요한 경우 근무지가 변경될 수 있습니다.
- 1차 전형 체력검사일에는 편안한 복장(흰색 상의) 및 적절한 운동화(스파이크, 축구화, 족구화 등 착용 금지)를 준비하시기 바랍니다.
- 체력검사 시 감독자 지시 불이행 등 본인 귀책사유에 의한 각종 사고에 대해서는 응시자 본인의 책임으로 하며, 시험을 주관하는 당사에서는 책임을 지지 않습니다.
- 2차 전형(면접) 시 블라인드 채용방식의 취지인 공정성을 저해하는 행위(복장, 행동 등을 통해 자신을 알리는 행위 등)를 하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감 시간 3시간 이전까지) 부탁드립니다, 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수불가 시 당사는 책임지지 않습니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 가점 대상자는 관련 법령 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 기타 문의사항은 한수원 채용홈페이지(http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW) 내 채용문의 게시판 또는 인재채용부(☎054-704-5137, 5133)로 문의하시기 바랍니다.
- 지역주민 확인 관련사항은 아래 해당사업소 연락처로 문의하시기 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2927
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2065
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2928
새울원자력본부	울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-2813

발전소주변지역 주민 가점 적용 내역

1. 발전소주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분		거주지역	거주시기	가점내역
고리 본부	고리#1~4	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면	○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2.~’68.5.1.) ○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16.~’71.11.15.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면	○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27.~’97.12.26.)	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	○영광군 흥농읍, 법성면, 백수읍 ○고창군 상하면	○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23.~’78.7.22.) ○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10.~’80.12.9.)	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	○경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18.~’75.6.17.) ○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4.~’77.5.3.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	○경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21.~’95.7.20.)	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	○울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10.~’79.5.9.) ○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6.~’82.3.5.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	○울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5.~’02.5.4.)	본인(5%)
새울 본부	신고리#3~6	○기장군 장안읍, 일광면 ○울주군 서생면, 온양읍	○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17.~’00.9.16.)	본인(5%)

방폐장 유치지역 주민 가점 적용 내역

1. 관련근거

- 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

2. 적용대상지역

- 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

3. 가점적용시기

- 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2.)

4. 적용대상자

- 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자 ('03. 1. 3. ~ '06. 1. 2.)

5. 가점비율

- 대상자 본인 또는 자녀 : 5%

총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률

제13조(총포·도검·화약류·분사기·전자총격기·석궁 소지자의 결격사유 등) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 총포·도검·화약류·분사기·전자총격기·석궁의 소지허가를 받을 수 없다.

1. 20세 미만인 자. 다만, 대한체육회장이거나 특별시·광역시·특별자치시·도 또는 특별자치도의 체육회장이 추천한 선수 또는 후보자가 사격경기용 총을 소지하려는 경우는 제외한다.
2. 심신상실자, 마약·대마·향정신성의약품 또는 알코올 중독자, 정신질환자 또는 뇌전증 환자로서 대통령령으로 정하는 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 5년이 지나지 아니한 자
5. 「특정강력범죄의 처벌에 관한 특례법」 제2조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 특정강력범죄를 범하여 벌금형의 선고 또는 징역 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 5년이 지나지 아니한 자
6. 이 법을 위반하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 3년이 지나지 아니한 자
- 6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 벌금형을 선고받고 5년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「형법」 제114조의 죄
 - 나. 「형법」 제257조제1항·제2항, 제260조 및 제261조의 죄
 - 다. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제7조 및 제8조의 죄
- 6의3. 「도로교통법」 제148조의2의 죄(이하 "음주운전 등"이라 한다)로 벌금 이상의 형을 선고받은 날부터 5년 이내에 다시 음주운전 등으로 벌금 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 제45조 또는 제46조제1항에 따라 허가가 취소된 후 1년이 지나지 아니한 자

② 지방경찰청장 또는 경찰서장은 다른 사람의 생명·재산 또는 공공의 안전을 해칠 우려가 있다고 인정되는 경우에는 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하지 아니하는 자에 대해서도 총포·도검·화약류·분사기·전자총격기·석궁의 소지허가를 하지 아니할 수 있다.

③ 지방경찰청장 또는 경찰서장은 위장(僞裝)한 총포·도검·화약류·분사기·전자총격기·석궁 또는 그 구조와 기능이 행정안전부령으로 정하는 기준에 적합하지 아니한 총포·분사기·전자총격기·석궁의 소지허가를 하여서는 아니 된다.

체력검사 평가 기준

□ 검사항목 및 배점

검사항목	제자리 멀리뛰기	교차윗몸 일으키기	왕복 오래달리기 (20m)	왕복달리기 (10m×4회)	앉아윗몸 앞으로 굽히기	상대악력	합계
배 점	10점	10점	10점	10점	5점	5점	50점

□ 체력검사 취득점수 환산표(평가기준)

□ 10점 종목

구 분		10점	9점	8점	7점	6점	5점	4점	3점
남자	제자리 멀리뛰기 (cm)	251 이상	238 ~250	229 ~237	221 ~228	213 ~220	206 ~212	198 ~205	198 미만
	교차윗몸일으키기 (회)	64 이상	58 ~63	55 ~57	51 ~54	48 ~50	45 ~47	42 ~44	42 미만
	왕복오래달리기 (회)	76 이상	68 ~75	62 ~67	56 ~61	52 ~55	46 ~51	41 ~45	41 미만
	왕복달리기 (초)	8.6 이하	8.7 ~9.4	9.5 ~9.9	10.0 ~10.4	10.5 ~10.9	11.0 ~11.4	11.5 ~11.9	11.9 초과
여자	제자리 멀리뛰기 (cm)	181 이상	170 ~180	162 ~169	155 ~161	149 ~154	142 ~148	135 ~141	135 미만
	교차윗몸일으키기 (회)	45 이상	40 ~44	36 ~39	33 ~35	30 ~32	27 ~29	23 ~26	23 미만
	왕복오래달리기 (회)	40 이상	35 ~39	30 ~34	28 ~29	25 ~27	22 ~24	19 ~21	19 미만
	왕복달리기 (초)	11.0 이하	11.1 ~11.7	11.8 ~12.3	12.4 ~12.8	12.9 ~13.2	13.3 ~13.6	13.7 ~14.1	14.1 초과

□ 5점 종목

구 분		5점	4.5점	4점	3.5점	3점	2.5점	2점	1.5점
남자	상대악력(%)	70.4 이상	65.9 ~70.3	62.6 ~65.8	59.8 ~62.5	57.2 ~59.7	54.6 ~57.1	51.8 ~54.5	51.8 미만
	앉아윗몸앞으로 굽히기(cm)	23.4 이상	19.2 ~23.3	16.1 ~19.1	13.5 ~16.0	11.1 ~13.4	8.7 ~11.0	6.1 ~8.6	6.1 미만
여자	상대악력(%)	53.1 이상	49.4 ~53.0	46.8 ~49.3	44.5 ~46.7	42.4 ~44.4	40.3 ~42.3	38.0 ~40.2	38.0 미만
	앉아윗몸앞으로 굽히기(cm)	26.7 이하	22.7 ~26.6	19.7 ~22.6	17.2 ~19.6	14.9 ~17.1	12.6 ~14.8	10.1 ~12.5	10.1 미만

※ 유의사항: 평가 종목 중 1종목 이상 최하점을 받은 경우에는 불합격 처리

※ 종목별 측정방식 등 세부 측정관련 사항은 채용 홈페이지 내 공지사항 참조

직무명세서

직무명	청원경찰				
직급	청경	직군명	청원경찰	근무형태	교대근무
해당사업소	원전본부				
직무개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전소의 안정적 운영을 위해 물리적 방호태세를 유지하고 새로운 보안·방호 위협에 대응하는 업무를 수행 				
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전소의 출입인원 및 차량 검문검색과 주변 경계근무를 수행 ○ 방사선 비상, 화재 등 상황발생시 중요시설 방호 및 출입 통제업무를 수행 ○ 지상 및 드론 테러발생시 대응작전 수행하고 집화·시위 발생시 불법 침입을 차단 				
필요지식/기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경계업무 수행 요령에 대한 지식, 감시장비 및 통신장비 사용 요령에 관한 지식, 출입 관리 방법, 순찰방법, 총기별 사격요령, 현장 질서유지 및 통제방법, 의심요소 확인·점검에 대한 이해, 출입차량 유형별 검문 검색 요령, 순찰방법에 따른 점검리스트를 이용한 순찰 안전점검방법, 상황별 대응조치 요령에 대한 지식 ○ 출입관리능력, 순찰업무능력, 총기별 사격능력, 총기안전수칙 준수 능력, 테러의심 현장 출입통제능력, 상황별·유형별 테러리즘 대응능력, 출입 차량의 목적 및 적재화물 파악능력, 거동수상자 조치 능력 				
자격증	필수				무관
	권장				무관
교육훈련	필수				무관
	권장				무관
경력	필수				무관
	우대				무관
비고					

자기소개서 작성 양식

① 정직, 남을 위한 봉사, 규칙 준수 등 윤리적인 행동으로 좋은 결과를 얻었던 경험을 아래 세부 항목에 따라 구체적으로 작성해 주십시오. (800자 이내)

1-1. 언제, 어디서 있었던 일이며, 본인이 맡았던 역할은 무엇이었는지 기술해 주십시오. (300자 이내)

1-2. 구체적으로 한 행동과 그렇게 행동하셨던 이유는 무엇인지 기술해 주십시오. (300자 이내)

1-3. 그러한 행동이 당신과 타인에게 미친 영향은 무엇인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

② 집단(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)의 원만한 화합, 또는 공동의 목표 달성을 위해 남들보다 더 많이 노력하고 헌신했던 경험을 아래 세부 항목에 따라 구체적으로 작성해 주십시오. (800자 이내)

2-1. 언제, 어디서 있었던 일이며, 당시 갈등 상황이나 목표는 무엇이었는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

2-2. 당신의 역할은 무엇이었으며, 집단의 화합 또는 목표 달성을 위해 구체적으로 어떤 노력을 하셨는지 기술해 주십시오. (400자 이내)

2-3. 본인이 노력한 결과는 어떠하였고, 이 일이 집단 혹은 공동체에 미친 영향은 무엇인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

③ 단체(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)에서 대화나 토론을 통해 상호 입장과 상황을 정확히 이해함으로써 건설적으로 문제를 해결해 본 경험에 대해 아래 세부 항목에 따라 작성해 주십시오. (800자 이내)

3-1. 구성원들이 의견 차이를 보였던 견해에는 어떤 것들이 있었고 그 이유는 무엇인지, 그리고 본인의 입장은 어떠했는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

3-2. 상대방을 이해하기 위해 어떤 노력을 하셨는지, 상대방을 설득하기 위해 본인이 사용한 방법이 무엇이고 그 결과는 어떠했는지 기술해 주십시오. (400자 이내)

3-3. 대화를 진행하는 과정에서 가장 중요하게 생각한 점은 무엇이었는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)